



INTERNATIONAL JOURNAL
OF ENTREPRENEURSHIP AND
MANAGEMENT PRACTICES
(IJEMP)

www.gaexcellence.com/ijemp



**ETIKA KERJA ISLAM DALAM INSTITUSI UNTUK
PEMBANGUNAN RANTAIAN BEKALAN HALAL: SATU
KERANGKA KONSEPTUAL**

*ISLAMIC WORK ETHICS IN INSTITUTIONS FOR THE DEVELOPMENT OF
THE HALAL SUPPLY CHAIN: A CONCEPTUAL FRAMEWORK*

Noor Malinjasari Ali¹, Kardina Kamaruddin², Raslina Mohamed Nor^{3*}, Suzila Mat Salleh⁴,
Siti Fatimah Mardiah Hamzah⁵, Afif Zuhri Muhammad Khodri Harahap⁶, Hasmda Mohd
Noor⁷, Ruzaidah Sulong @A. Rashid⁸, Hasmi Mokhlas⁹, Yaumee Hayati Mohd Yusoff¹⁰

¹Faculty of Business & Management, Universiti Teknologi MARA, Cawangan Terengganu, Malaysia

✉ noorm726@uitm.edu.my

iD <https://orcid.org/0009-0006-0162-8133>

²Faculty of Business & Management, Universiti Teknologi MARA, Cawangan Kedah, Malaysia

✉ kardina@uitm.edu.my

iD <https://orcid.org/0009-0003-5385-4720>

³Faculty of Business & Management, Universiti Teknologi MARA, Cawangan Terengganu, Malaysia

✉ raslina@uitm.edu.my

iD <https://orcid.org/0009-0006-1417-1988>

⁴Faculty of Business & Management, Universiti Teknologi MARA, Cawangan Terengganu, Malaysia

✉ suzilamsalleh@uitm.edu.my

iD <https://orcid.org/0000-0001-5170-0187>

⁵Faculty of Business & Management, Universiti Teknologi MARA, Cawangan Terengganu, Malaysia

✉ sfatimah@uitm.edu.my

iD <https://orcid.org/0000-0003-0608-5458>

⁶Faculty of Business & Management, Universiti Teknologi MARA, Cawangan Terengganu, Malaysia

✉ afifzuhri@uitm.edu.my

iD <https://orcid.org/0009-0002-2550-4662>

⁷Faculty of Business & Management, Universiti Teknologi MARA, Cawangan Terengganu, Malaysia

✉ hasmidam@uitm.edu.my

iD <https://orcid.org/0009-0004-6554-0208>

⁸Faculty of Business & Management, Universiti Teknologi MARA, Cawangan Terengganu, Malaysia

✉ ruzai019@uitm.edu.my

iD <https://orcid.org/0009-0009-8054-7324>

⁹Faculty of Business & Management, Universiti Teknologi MARA, Cawangan Melaka, Malaysia

✉ hasmi@uitm.edu.my

iD <https://orcid.org/0009-0008-1064-2679>

¹⁰Faculty of Business & Management, Universiti Teknologi MARA, Cawangan Terengganu, Malaysia

✉ yaume555@uitm.edu.my

iD <https://orcid.org/0000-0002-8552-1598>

*Corresponding Author

Article Info:**Article history:**

Received date: 27.07.2026

Revised date: 13.08.2026

Accepted date: 28.08.2026

Published date: 15.09.2026

To cite this document:

Ali, N. M., Kamaruddin, K., Nor, R. M., Salleh, S. M., Hamzah, S. F. M., Harahap, A. Z. M. K., Noor, H. M., Rashid, R. S. A., Mokhlas, H., & Yusoff, Y. H. M. (2026). Etika Kerja Islam Dalam Institusi Untuk Pembangunan Rantai Bekalan Halal: Satu Kerangka Konseptual. *International Journal of Entrepreneurship and Management Practices*, 9(35), 284-303.

DOI: 10.35631/IJEMP.935015**Abstrak:**

Perkembangan pesat ekonomi halal global telah meningkatkan keperluan terhadap sistem logistik yang bukan sahaja cekap dari segi operasi, malah mampu mengekalkan integriti dan etika. Walaupun perhatian akademik terhadap logistik halal semakin meningkat, kebanyakan kajian masih berorientasikan pematuhan dengan menekankan pensijilan dan pengasingan, berbanding penginstitutionan nilai etika Islam. Kertas ini membangunkan dan memajukan konstruk Keupayaan Penginstitutionan Etika Islam (Islamic Ethics Institutionalisation Capability, IEIC), iaitu satu keupayaan dinamik yang menterjemahkan niat moral Islam kepada sistem tadbir urus dan pengukuhan teknologi secara berterusan. Berasaskan Teori Institusi, model yang dicadangkan menggabungkan tiga mekanisme yang saling mengukuhkan, iaitu penginternalan etika, tadbir urus etika, dan pengukuhan teknologi. Ketiga-tiga mekanisme ini membolehkan organisasi menterjemahkan nilai etika kepada proses institusi yang tersusun, boleh dikesan, dan adaptif. Rangka kerja ini menjelaskan bagaimana IEIC menghasilkan kedua-dua legitimasi institusi melalui penerimaan sosial dan pematuhan kawal selia, serta legitimasi spiritual melalui akauntabiliti kepada Allah SWT (taqwa). Dengan meletakkan etika sebagai keupayaan organisasi yang boleh diperbaharui (Teece, 2007), IEIC mengembangkan teori keupayaan dinamik ke dalam domain moral serta memperkayakan kajian pengurusan Islam melalui pemahaman berasaskan proses tentang ketahanan etika. Kertas ini turut menghuraikan syarat sempadan yang mempengaruhi perkembangan IEIC, termasuk kematangan institusi, keterbenaman budaya, dan kesiapsiagaan digital, serta mengemukakan cadangan yang boleh diuji bagi menghubungkan nilai etika, sistem tadbir urus, dan ketelusan teknologi dengan prestasi rantai bekalan halal yang lestari. Daripada segi kaedah kajian, kajian ini merupakan kertas konseptual mengenai etika kerja Islam. Kajian ini menyimpulkan bahawa integriti halal jangka panjang bergantung bukan pada penguatkuasaan luaran, tetapi pada penginstitutionan dalaman etika Islam. Oleh itu, IEIC menyediakan rangka teori dan praktikal untuk mentransformasikan logistik halal kepada sistem yang mampu mengawal selia dirinya sendiri.

Kata Kunci:

Etika Kerja Islam, Kebolehan Institusi, Logistik Halal, Maqasid Syariah, Pengesanan Spiritual

Abstract:

The rapid growth of the global halal economy has intensified the need for logistics systems that not only ensure operational efficiency but also uphold integrity and ethical values. Although scholarly attention to halal logistics has increased, existing studies remain largely compliance-oriented, emphasizing certification and segregation rather than the institutionalisation of Islamic ethical values. This paper develops and advances the construct of Islamic Ethics Institutionalisation Capability (IEIC), a dynamic capability that translates Islamic moral intentions into sustained governance systems and technology-enabled reinforcement mechanisms. Grounded in Institutional Theory, the proposed model integrates three mutually reinforcing mechanisms: ethical internalisation, ethical governance,

and technological reinforcement. Collectively, these mechanisms enable organisations to transform ethical values into structured, traceable, and adaptive institutional processes. The framework explains how IEIC generates both institutional legitimacy through social acceptance and regulatory compliance, and spiritual legitimacy through accountability to Allah (taqwa). By conceptualising ethics as a renewable organisational capability (Teece, 2007), IEIC extends dynamic capability theory into the moral domain while enriching Islamic management scholarship with a process-based understanding of ethical resilience. This is a conceptual paper on Islamic Ethical Values. The paper further identifies the boundary conditions that shape the development of IEIC, including institutional maturity, cultural embeddedness, and digital readiness, and proposes testable propositions linking ethical values, governance systems, and technological transparency to sustainable halal supply chain performance. The study concludes that long-term halal integrity depends not on external enforcement but on the internal institutionalisation of Islamic ethics. Therefore, IEIC provides both a theoretical and practical framework for transforming halal logistics into a self-governing system.



© The authors (2026). This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution (CC BY NC) (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. For commercial re-use, please contact ijemp@gaexcellence.com

Keyword:

Halal Logistics, Institutional Capability, Islamic Work Ethics, Maqasid Shariah, Spiritual Accountability

Pengenalan

Ekonomi halal berkembang pesat sebagai pasaran global yang ketara, dijangka melebihi AS\$3 trilion menjelang 2026 ke atas dan merentas sektor termasuk makanan, kosmetik, farmaseutikal dan logistik (Ali et al, 2026; State of the Global Islamic Economy Report, 2024). Walau bagaimanapun, di sebalik pertumbuhan pesat ini, rantai bekalan halal menghadapi cabaran integriti yang serius. Masalah seperti sistem pensijilan Islam yang terputus, piawaian antarabangsa yang berbeza-beza, dan penjejakan digital yang terhad telah menimbulkan kebimbangan yang semakin meningkat di kalangan pengguna dan pengawal selia (Rahman et al., 2023). Dalam logistik halal — tulang belakang perdagangan halal — cabaran ini diperkuatkan oleh kerumitan operasi, perkongsian multinasional, dan peningkatan penggunaan penyedia logistik pihak ketiga (*third party logistic*). Oleh itu, mengekalkan integriti halal telah menjadi bukan sahaja keperluan pengawalseliaan tetapi keharusan moral dan reputasi bagi firma yang mencari pengesahan dalam pasaran Muslim dan bukan Islam (Syed et al., 2022; Zailani et al., 2017).

Sepanjang dekad yang lalu, kajian mengenai logistik halal sebahagian besarnya menekankan kepada pematuhan sebagai fungsi prosedur — memastikan pengasingan, pensijilan dan dokumentasi merentasi rantai bekalan (Ab Talib & Hamid, 2014; Tieman, 2021). Walaupun badan kerja ini telah meningkatkan pemahaman operasi, ia cenderung untuk mengurangkan jaminan halal kepada senarai semak pematuhan peraturan. Sungguh pun begitu, pematuhan tanpa sabitan sering mengakibatkan pematuhan simbolik — sistem yang memenuhi kehendak Syariah tetapi bukan semangatnya. Pelanggaran etika, skandal dalam pensijilan halal dan kes

manipulasi digital telah menyerlahkan bahawa pematuhan prosedur sahaja tidak dapat menjamin kepercayaan yang berkekalan (Ali et al., 2021). Persoalan yang lebih mendalam timbul: bagaimanakah nilai etika Islam boleh diinstitusikan sebagai keupayaan organisasi yang mengekalkan integriti moral walaupun dalam persekitaran logistik global yang kompleks?

Jurang konseptual ini menyerlahkan kepada masalah asas iaitu terputus hubungan antara peraturan tertentu dan komitmen etika yang tulen. Organisasi sering memperoleh pensijilan halal dalam jangka masa pendek tetapi tidak mempunyai asas etika yang diperlukan untuk mengekalkan integriti apabila menghadapi cabaran ekonomi atau perubahan teknologi akan berhadapan dengan masalah lambat launnya. Masalah ini mendedahkan hubungan yang hilang antara prinsip etika Islam dan cara organisasi sebenarnya beroperasi—jurang yang belum ditangani oleh rangka kerja pengurusan Islam dan logistik sedia ada. Untuk menyelesaikan masalah ini memerlukan langkah yang melangkaui garis panduan etika tetap lebih menjurus kepada memahami cara nilai, struktur tadbir urus dan teknologi yang berfungsi bersama secara dinamik untuk mengekalkan pengesahan nilai ini dari semasa ke semasa.

Untuk merapatkan jurang ini, kajian ini memperkenalkan konstruk Keupayaan Penginstitusian Etika Islam (Institutionalized Ethics Islamic Construct- IEIC). Ini adalah kerana jurang kajian lepas banyak tertumpu kepada faktor persijilan halal, pengesahan kepada piawaian sijil halal dan bukan kepada tadbir urus dan etika kerja Islam (Ali et al, 2026, Scott, 2008). IEIC ditakrifkan sebagai keupayaan dinamik organisasi untuk menghayati nilai etika Islam, menginstitusikannya melalui struktur tadbir urus, dan mengukuhkannya melalui sistem teknologi, IEIC menawarkan pembaharuan dalam mekanisme untuk mengubah prinsip moral kepada kecemerlangan operasi. Ini bermaksud IEIC bukan sahaja menumpukan kepada aspek operasi tetapi juga kepada aspek tadbir urus dan nilai moral dan etika. IEIC adalah berdasarkan Teori Institusi (Scott, 2008) untuk menerangkan bagaimana nilai-nilai tertanam dalam rutin organisasi, dan kerangka Maqasid al-Shariah (Dusuki & Abdullah, 2007) untuk menjelaskan mengapa nilai-nilai ini mesti membimbing tingkah laku ekonomi dan pengurusan. Kedua-dua teori ini bersama-sama menyediakan asas untuk memahami bagaimana etika Islam berkembang menjadi keupayaan institusi yang berdikari. Dengan mengamalkan IEIC, sesuatu organisasi itu dapat menghindari penyakit budaya “sakau” atau mengambil sesuatu yang bukan hak mereka sebaliknya mempraktikkan nilai etika dengan Tauhid menjadi keutamaan dalam setiap tindakan.

Kepentingan kertas kerja ini terletak pada idea bahawa integriti halal perlu bergerak daripada penekanan faktor luaran kepada penginstitusian secara dalaman dan penyusunan semula logistik halal daripada aktiviti berasaskan pematuhan kepada institusi etika berasaskan keupayaan. Dengan berteori IEIC, kajian ini meluaskan sempadan Teori Institusi melalui konsep pengesahan rohani — idea bahawa pengesahan organisasi diperoleh bukan sahaja daripada penerimaan peraturan dan sosial tetapi juga daripada akauntabiliti kepada Ilahi atau bahasa mudahnya, taqwa kepada Ilahi. Secara praktikalnya, ia menyediakan model kepada organisasi untuk menerapkan nilai Islam dalam tadbir urus dan infrastruktur digital, memastikan jaminan halal kekal telus, adaptif dan tulen dari segi moral. Dari segi konsep, ia menyumbang pandangan dinamik terhadap etika sebagai keupayaan yang boleh diperbaharui, menawarkan laluan ke arah prestasi rantaian bekalan halal yang mampan yang menyatukan kepercayaan, tadbir urus dan teknologi.

Sorotan Literatur

Latar Belakang Teori

Tekanan Pada Kepatuhan Etika Dalam Logistik Halal

Kajian terdahulu mengenai logistik halal tertumpu terutamanya kepada mengekalkan pemisahan fizikal dan mengikut prosedur Syariah—termasuk piawaian pensijilan, pergudangan halal dan audit rantai bekalan (Ab Talib & Hamid, 2014; Zailani et al., 2017; Tieman, 2021). Kajian ini membina rangka kerja asas untuk sistem jaminan halal, terutamanya dalam tetapan operasi. Walau bagaimanapun, pendekatan yang berfokuskan pematuhan ini sering menganggap logistik halal sebagai hanya mengikut peraturan dan bukannya mengamalkan prinsip etika. Ia mengekalkan keperluan formal Syariah tetapi sering mengabaikan kesedaran etika yang mendasari keperluan kepada kajian ini (Ali et al., 2021).

Kajian terkini telah memberi amaran bahawa pematuhan prosedur, tanpa penghayatan moral, berisiko dalam menjana pematuhan secara simbolik—di mana pensijilan menggantikan akauntabiliti yang tulen (Rahman et al., 2023). Fenomena ini mencerminkan apa yang disifatkan oleh Teori Institusi sebagai *decoupling* iaitu jurang antara dasar etika yang dianuti dan tingkah laku organisasi yang digubal (Meyer & Rowan, 1977). Dalam logistik halal, penyahgandingan sedemikian boleh menyebabkan firma memenuhi keperluan audit tetapi mengabaikan alasan etika di belakangnya. Akibatnya, walaupun mekanisme pematuhan menyeragamkan operasi halal, ia tidak secara automatik memupuk budaya etika yang berkekalan.

Kajian ini mengenal pasti jurang antara etika dan pematuhan sebagai masalah konseptual asas. Ia berpendapat bahawa untuk mengekalkan integriti halal dari semasa ke semasa, organisasi mesti beralih daripada sistem prosedur tetap kepada penginstitutionan beretika dinamik—suatu proses di mana prinsip etika disepadukan ke dalam tadbir urus, membuat keputusan dan operasi harian. Anjakan ini memerlukan pemahaman teori yang lebih kukuh tentang bagaimana etika bukan sahaja digunakan tetapi juga dihayati dan dibina ke dalam amalan organisasi sebagai keupayaan teras.

Islamic Ethical Values Tekanan Dalam Fungsi Keimanan: Nilai Etika Islam Dioperasikan

Nilai Etika Islam (*Islamic Ethical Value* - IEV) seperti amanah (amanah), adl (keadilan), ihsan (kecemerlangan), dan maslahah (kebaikan awam atau kepentingan umum) mewakili asas moral tingkah laku ekonomi Islam (Beekun & Badawi, 2005; Ali & Al-Owaidan, 2008). Walaupun nilai-nilai ini mantap dalam kesusasteraan, terjemahannya ke dalam amalan organisasi masih bermasalah. Kajian terdahulu sering menganggap IEV sebagai cita-cita abstrak atau hanya berfungsi di peringkat individu, bukan sebagai keupayaan di peringkat sistem (Ali et al., 2021). Akibatnya, etika berasaskan kepercayaan disambut secara retorik tetapi jarang disematkan secara institusi.

Maqasid al-Shariah menawarkan kerangka teologi yang menyelaraskan objektif kerohanian dengan tujuan organisasi (Dusuki & Abdullah, 2007). Ia menyatakan lima tujuan universal—perlindungan iman (din), nyawa (nafs), akal (aql), keturunan (nasb), dan harta (mal). Apabila digunakan pada logistik, prinsip ini membayangkan bahawa firma bukan sahaja harus

mengelakkan bahaya (pencemaran) tetapi secara aktif mengejar kebajikan sosial, keadilan dan pengawasan sistem. Namun, seperti pendedahan kajian oleh Talib dan Hamid (2021) dan Syed et al. (2022), kebanyakan model logistik halal kekal didorong oleh fungsi dan mengutamakan kecekapan operasi berbanding niat rohani atau sudut etika.

Ketegangan antara iman dan fungsi ini menggariskan titik buta teori: manakala pengurusan Islam menekankan kepada tujuan moral dan ilmu logistik menekankan kepada pengoptimuman proses. Kedua-dua paradigma itu jarang bersilang secara bermakna. Kajian ini cuba merapatkan jurang dengan mencadangkan Keupayaan Penginstitusian Etika Islam (IEIC) — satu konstruk yang mengoperasikan nilai Islam sebagai proses institusi dan bukannya abstraksi moral. IEIC menerangkan bagaimana prinsip berasaskan kepercayaan berkembang menjadi sistem organisasi yang boleh diulang, boleh diukur dan menyesuaikan diri di bawah tekanan persekitaran dan teknologi yang berubah.

Tekanan Kepada Kepercayaan Pada Teknologi: Jaminan Etika Dalam Era Digital

Transformasi digital mengubah logistik halal melalui teknologi seperti kebolehesanan rantaian blok (*blockchain*), sistem pemantauan IoT, dan platform pensijilan berasaskan AI – *Artificial Intelligent* (Omar et al., 2018; Rahman et al., 2023). Teknologi ini boleh meningkatkan ketelusan dan kecekapan. Walau bagaimanapun, pelaksanaan pantas mereka juga mewujudkan cabaran etika yang berkaitan dengan integriti data, privasi dan kecenderungan algoritma. Kebimbangan yang semakin meningkat ialah walaupun teknologi boleh mengukuhkan pematuhan, ia boleh melemahkan akauntabiliti moral jika sistem automatik menggantikan pertimbangan etika manusia (Ali et al., 2021).

Kepercayaan kepada teknologi yang muncul ini menyerlahkan suatu paradoks kritikal: bolehkah sistem digital benar-benar menginstitusikan kepercayaan, atau adakah mereka hanya mensimulasikannya? Dari perspektif etika Islam, amanah (amanah) bukan sekadar prosedural tetapi suatu bentuk penyerahan spriritual iaitu kewajipan moral di hadapan Tuhan, bukan hanya jaminan kontrak (Beekun & Badawi, 2005). Rangka kerja kebolehesanan digital semasa, walaupun dari segi teknologi maju, tetapi tidak mempunyai niat etika yang tertanam. Mereka mengukur kepatuhan tetapi bukan keikhlasan yang memang sukar untuk diukur. Akibatnya, rantaian bekalan halal mungkin kelihatan telus tetapi kekal dangkal dari segi etika.

Teori Institusi mencadangkan bahawa pengesahan kepada sisitem dikekalkan bukan melalui teknologi sahaja, tetapi melalui sistem kepercayaan bersama dan penjajaran normatif (Scott, 2008). Oleh itu, teknologi mesti memperkukuh, bukan menggantikan, kesedaran etika. Rangka kerja IEIC yang dikonsepkan dalam kertas kerja ini menyepadukan teknologi sebagai mekanisme pengukuhan dalam penginstitusian beretika, memastikan alat digital berfungsi sebagai instrumen ketelusan dan akauntabiliti dan bukannya sebagai pengganti kepada agensi moral. Penyepaduan ini memastikan kepercayaan yang dijana melalui teknologi kekal berakar pada niat patuh Syariah dan pengawasan beretika.

Sintesis dan Jurang Konseptual

Persimpangan ketiga-tiga tekanan atau ketegangan ini — etika vs. pematuhan, iman vs. fungsi, dan teknologi vs. kepercayaan — mendedahkan kekosongan teori yang berterusan dalam kajian logistik halal. Kajian sedia ada bagus dalam menerangkan perkara yang perlu dilakukan oleh firma untuk kekal mematuhi halal tetapi sangat jarang menjelaskan bagaimana integriti etika

boleh dikekalkan merentas masa, krisis dan gangguan teknologi. Kekurangan teori berasaskan keupayaan dalam penyatuan menghadkan keupayaan dalam bidang logistik halal ini untuk menangani daya tahan moral, tadbir urus adaptif dan pembelajaran etika yang dinamik.

Kajian ini bertindak balas kepada jurang sedia ada dan sedia merapatkan jurang dalam kajian logistik dan rantai bekalan halal ini dengan membangunkan konstruk Keupayaan Penginstitusian Etika Islam (IEIC) — rangka kerja integratif yang menyatukan prinsip etika Islam, tadbir urus institusi, dan pengukuhan teknologi ke dalam sistem keupayaan tunggal. IEIC menerangkan cara organisasi boleh beralih daripada aspek pematuhan semata-mata kepada penginstitusian beretika yang berterusan, menghasilkan kedua-dua kesahihan institusi (penerimaan sosial dan peraturan) dan pengesahan spiritual iaitu akauntabiliti kepada Ilahi. Ia mentakrifkan semula logistik dan rantai bekalan halal sebagai perusahaan institusi moral — yang mempelajari, menyesuaikan dan memperbaharui asas etikanya dalam mengejar integriti halal yang mampan.

Integrasi Teori dan Pembangunan Model

Mengintegrasikan Institusi Teori dan Maqasid al-Shariah

Institusi Teori dan Maqasid al-Shariah menyediakan lensa pelengkap untuk memahami bagaimana etika Islam tertanam dalam sistem organisasi. Institusi Teori (Scott, 2008) menerangkan bagaimana organisasi mencari pengesahan dengan menyelaraskan struktur kawal selia, normatif, dan budaya-kognitif. Walau bagaimanapun, bentuk klasiknya sebahagian besarnya bersifat deskriptif—ia menerangkan bagaimana penginstitusian berlaku tetapi tidak menjelaskan mengapa organisasi mengejar hasil moral. *Maqasid al-Shariah*, sebaliknya, menyediakan logik teologi: ia menyatakan mengapa institusi harus menegakkan aqidah (*din*), keadilan (*adl*), kebajikan (*maslahah*), dan kepengurusan (*khalifah*).

Menggabungkan rangka kerja ini mewujudkan dua pendekatan yang menangani kedua-dua pematuhan dan keyakinan etika. Institusi Teori memastikan keselarasan dengan norma dan struktur masyarakat, manakala *Maqasid al-Shariah* memastikan keselarasan dengan prinsip Islam dan tujuan ketuhanan. Gabungan ini menambah dimensi institusi keempat kepada model Scott iaitu institusi pengawalseliaan, normatif dan kognitif dan ditambah iaitu dimensi rohani, yang mewakili taqwa (kesedaran kepada Tuhan dan akauntabiliti kepadaNya). Dalam logistik halal, dimensi rohani ini mentakrifkan semula pengesahan di luar penerimaan sosial dengan memasukkan pengesahan rohani: komitmen terhadap integriti halal untuk kejayaan duniawi dan keredhaan dan keberkatan Ilahi. Sintesis teori ini meletakkan asas bagi Keupayaan Penginstitusian Etika Islam (IEIC) — keupayaan yang melaluinya nilai etika berkembang menjadi sistem institusi yang berkekalan.

Mengkonsepkan Konstruk Keupayaan Penginstitusian Etika Islam (IEIC)

Keupayaan Penginstitusian Etika Islam (IEIC) ditakrifkan sebagai keupayaan dinamik organisasi untuk menghayati nilai-nilai etika Islam, menginstitusikannya melalui mekanisme tadbir urus, dan mengukuhkannya melalui sistem teknologi untuk mengekalkan pengesahan institusi dan aspek spiritual.

Tidak seperti konstruk terdahulu seperti Keupayaan Etika Islam (Ali, 2019) atau Keupayaan Tadbir Urus Halal (Tieman, 2020), IEIC mewakili keupayaan proses dan integratif—ia menyatukan niat moral, sistem institusi dan pengukuhan teknologi dalam gelung maklum balas yang berterusan. Ini menjadikannya berbeza dalam tiga cara:

- Ia dinamik – IEIC berkembang apabila organisasi belajar, menyesuaikan diri dan memperbaharui sistem etika sebagai tindak balas kepada tekanan dalaman dan luaran.
- Ia berbilang peringkat – ia beroperasi pada peringkat individu (pengintegrasian etika), organisasi (tadbir urus), dan ekosistem (ketelusan teknologi).
- Ia bersifat teleologikal – ia menghubungkan prestasi organisasi dengan hasil Maqasid al-Shariah, mencapai legitimasi rohani melalui kecemerlangan etika yang berterusan.

Oleh itu, IEIC memperluaskan perspektif keupayaan dinamik (Teece, 2007) ke dalam domain moral, menunjukkan bahawa etika boleh ditanam, diperkukuh, dan dikonfigurasi semula seperti kecekapan strategik yang lain.

Mekanisme Dalam Penginstitusian Etika

Model IEIC beroperasi melalui tiga mekanisme yang saling berkaitan dan berulang:

- Internalisasi Etika – Organisasi menerapkan nilai teras Islam seperti amanah, adl dan ihsan dalam budaya, kepimpinan dan sistem pengurusan sumber mereka. Internalisasi mengubah cita-cita moral ke dalam skema kognitif yang dikongsi, memotivasikan pembuatan keputusan beretika walaupun di bawah tekanan pasaran (Beekun & Badawi, 2005). Mekanisme ini selaras dengan tonggak normatif dan kognitif Institusi Teori.
- Penginstitusian Beretika – Nilai dikodkan ke dalam struktur: dasar patuh Syariah, piagam tadbir urus etika, sistem audit dan rangka kerja akauntabiliti kepimpinan. Penginstitusian menukarkan niat kepada sistem tahan lama yang bertahan dengan pusing ganti kepimpinan atau turun naik pasaran. Ia juga mencerminkan prinsip adl - keadilan yang diformalkan melalui piawaian yang konsisten dan proses yang adil (Rahman et al., 2023).
- Pengukuhan Teknologi – Teknologi berfungsi sebagai pemboleh yang mengekalkan kepercayaan dan iman. Sistem rangkaian sekat, IoT dan kebolehsasaran digital memastikan integriti halal boleh disahkan, telus dan tahan gangguan (Omar et al., 2018; Syed et al., 2022). Mekanisme ini memperkukuh amanah dengan memastikan penghantaran status halal yang boleh dipercayai merentasi pelaku rangkaian bekalan. Teknologi juga memperkenalkan gelung maklum balas reflektif — analitik data mendedahkan jurang prestasi beretika, membolehkan peningkatan berterusan dan pembelajaran organisasi.

Mekanisme ini berinteraksi secara dinamik. Internalisasi beretika memberi inspirasi kepada sistem tadbir urus; tadbir urus didigitalkan melalui teknologi; dan ketelusan teknologi mengukuhkan keyakinan moral. Pengukuhan kitaran ini memastikan rangkaian bekalan dan logistik halal berkembang sebagai institusi etika yang hidup dan bukannya struktur pematuhan yang statik.

Keadaan Sempadan dan Kontingensi Kontekstual

Walaupun IEIC boleh digeneralisasikan secara teori, keberkesanannya bergantung pada faktor kontekstual. Ia berkembang maju dalam keadaan kematangan institusi, di mana badan kawal

selia, sistem pensijilan dan norma etika ditetapkan dengan baik — seperti di Malaysia, Indonesia atau UAE. Dalam konteks yang kurang formal, di mana institusi tadbir urus lemah atau berpecah-belah, IEIC mungkin lebih bergantung pada etika kepimpinan individu dan kepercayaan masyarakat.

Infrastruktur teknologi juga menyederhanakan prestasi IEIC. Dalam ekosistem maju secara digital, pengukuhan etika melalui kebolehesanan dan analisis data mengukuhkan ketelusan; dalam persekitaran berteknologi rendah, risiko pematuhan simbolik akan meningkat. Konteks budaya seterusnya membentuk penghayatan etika: masyarakat dengan orientasi kolektif dan mungkin ini dapat menginstitusikan nilai dengan lebih mudah daripada yang didorong oleh norma individualistik. Oleh itu, IEIC tidak seharusnya dilihat sebagai formula sejagat tetapi sebagai keupayaan luar jangka - yang dibentuk oleh kekuatan tadbir urus, kesediaan digital, dan keterikatan budaya. Pengiktirafan keadaan sempadan ini menjadikan teori ini sensitif kepada konteks dan boleh diuji secara empirikal dan merentasi pelbagai pasaran Islam dan bukan Islam. kematangan institusi, keterbenaman budaya yang tidak beretika seperti mengambil hak yang tidak sepatutnya dan kesiapsiagaan digital mampu membentuk dinamik IEIC yang mampan dan jelas terutama berhadapan dengan rantai bekalan dan logistik halal. Ia membentuk cadangan teori:

Cadangan Teori

Cadangan 1 (P1): Pengintegrasian Nilai Etika Islam (IEV) secara positif mempengaruhi pembangunan sistem tadbir urus beretika dalam organisasi logistik halal.

Nilai etika menyediakan rasional moral yang mendorong reka bentuk tadbir urus. Apabila amanah (amanah) dan adl (keadilan) dihayati secara mendalam, mereka membimbing pemimpin untuk merasmikan tingkah laku beretika melalui kod, audit, dan latihan (Ali & Al-Owaidan, 2008). Penjajaran ini memastikan bahawa niat moral diubah menjadi amalan struktur yang konsisten.

Cadangan 2 (P2): Tadbir urus beretika menjadi pengantara hubungan antara Nilai Etika Islam dan prestasi rantai bekalan halal yang mampan.

Sistem tadbir urus menterjemah etika kepada tingkah laku organisasi yang boleh diukur. Tanpa mekanisme institusi, nilai kekal hanya sebagai simbolik. Tadbir urus beretika yang teguh memastikan kemampanan jangka panjang dengan menyelaraskan kelakuan moral dengan hasil prestasi (Rahman et al., 2023).

Cadangan 3 (P3): Pengukuhan teknologi menyederhanakan hubungan antara tadbir urus beretika dan kemampanan supaya ketelusan teknologi yang lebih tinggi mengukuhkan hubungan ini.

Teknologi berfungsi sebagai penguat: ia mengesahkan tadbir urus melalui kebolehesanan dan akauntabiliti. Apabila sistem digital memantau pematuhan, pihak berkepentingan melihat kesahihan yang lebih besar, dengan itu meningkatkan prestasi dan kepercayaan (Omar et al., 2018).

Cadangan 4 (P4): Interaksi antara penghayatan etika, tadbir urus, dan pengukuhan teknologi membentuk Keupayaan Penginstitusian Etika Islam (IEIC), yang membawa kepada kedua-dua kesahihan institusi dan rohani.

Keupayaan integratif ini memastikan kesinambungan antara keyakinan moral, sistem organisasi dan akauntabiliti digital. Dari masa ke masa, maklum balas antara mekanisme ini mewujudkan kitaran pembelajaran beretika yang mengukuhkan diri, menghasilkan pengesanan yang berterusan dalam kedua-dua dimensi duniawi dan rohani (Dusuki & Abdullah, 2007).

Sumbangan Teori

Model Keupayaan Penginstitusian Etika Islam (IEIC) memajukan pemahaman teori dalam beberapa cara yang penting. Pertama, ia meluaskan skop Institusi Teori dengan memperkenalkan konsep pengesanan spiritual — dimensi yang menghubungkan akauntabiliti (takwa) ketuhanan dengan pengesanan organisasi. Manakala Institusi Teori tradisional menekankan kepada pematuhan kepada norma sosial, rangka kerja kawal selia, dan skema kognitif untuk mengekalkan pengesanan kerja (Scott, 2008), IEIC meluaskan pandangan ini dengan mengiktiraf lapisan kebertanggungjawaban yang banyak. Dalam konteks logistik halal, ini bermakna pengesanan kepada sesuatu perkara bukan lagi diperolehi semata-mata daripada pensijilan luaran atau kepatuhan sosial, tetapi juga daripada tanggungjawab yang didorong oleh keimanan untuk menegakkan kesucian prinsip halal itu sendiri. Dengan memasukkan kesedaran spiritual ke dalam tingkah laku institusi, model itu mentakrifkan semula pengesanan sebagai kerja sosial dan suci dengan menambah kedalaman moral kepada analisis institusi.

Kedua, model ini memperkayakan aplikasi *Maqasid al-Shariah* dalam teori pengurusan dengan menunjukkan bagaimana objektif etika boleh dioperasikan melalui sistem organisasi yang dinamik dan berulang. Walaupun kajian terdahulu sering menganggap *Maqasid al-Shariah* sebagai kompas moral atau rangka kerja penilaian, IEIC menterjemahkan prinsip ini ke dalam mekanisme institusi yang mengawal pembuatan keputusan, kepimpinan dan prestasi. Operasi ini merapatkan jurang antara falsafah etika dan amalan pengurusan, menunjukkan bagaimana objektif Islam seperti keadilan (adl), amanah (amanah), dan kebajikan sosial atau kepentingan umum (masalah) boleh diserapkan dalam tadbir urus dan infrastruktur teknologi. Dengan berbuat demikian, IEIC mengubah *Maqasid* daripada ideal etika abstrak kepada rutin institusi yang boleh dilaksanakan dan yang mengekalkan integriti moral dan operasi.

Ketiga, rangka kerja ini memperkenalkan etika sebagai keupayaan dinamik, mengalihkan perbincangan moral daripada prinsip statik ke arah proses penyesuaian pembaharuan etika. Berdasarkan perspektif keupayaan dinamik (Teece, 2007), IEIC meletakkan tingkah laku beretika sebagai sumber yang boleh dibangunkan, diperhalusi dan dikonfigurasi semula sebagai tindak balas kepada perubahan persekitaran institusi. Daripada melihat etika sebagai atribut tetap atau sebagai usaha kepada pematuhan persijilan, model itu mengkonseptualisasikannya sebagai kecekapan organisasi yang berkembang — satu yang diperkukuh melalui pembelajaran, refleksi dan pengukuhan digital. Tafsiran dinamik ini meletakkan etika Islam dalam teori keupayaan arus perdana, dan dengan itu menghubungkan kerohanian atau aspek spiritual dengan wacana pengurusan strategik kontemporari.

Akhir sekali, rangka kerja IEIC menyediakan jambatan penting antara etika dan teknologi dengan merangka semula sistem digital sebagai pembolehubah kepada ketelusan moral dan bukannya pengganti pertimbangan etika. Memandangkan logistik halal semakin didigitalkan

melalui rantai blok (*blockchain*), IoT dan pemantauan dipacu AI, risiko mengurangi etika kepada pematuhan data semakin meningkat. Model itu mengatasi risiko ini dengan menunjukkan bahwa teknologi, apabila dikawal oleh niat etika Islam, boleh berfungsi sebagai alat untuk akauntabiliti dan penguatan moral. Melalui penyepaduan ini, IEIC memperkenalkan paradigma baharu pendigitalan beretika — yang menyatukan inovasi teknologi dengan tanggungjawab berasaskan keimanan untuk memastikan ketelusan disertai dengan keikhlasan. Secara kolektif, sumbangan teori ini mewujudkan IEIC sebagai inovasi konseptual dan rangka kerja praktikal untuk mengubah rantai bekalan dan logistik halal menjadi institusi moral yang terus berkembang. Ia melangkaui model pematuhan dan tadbir urus sedia ada untuk mengemukakan teori penginstitusian etika holistik — teori yang mengharmonikan tujuan rohani, struktur organisasi dan keupayaan teknologi untuk mencapai integriti halal yang berkekalan.

Kerangka Konseptual

Sekilas Pandang Mengenai Model IEIC

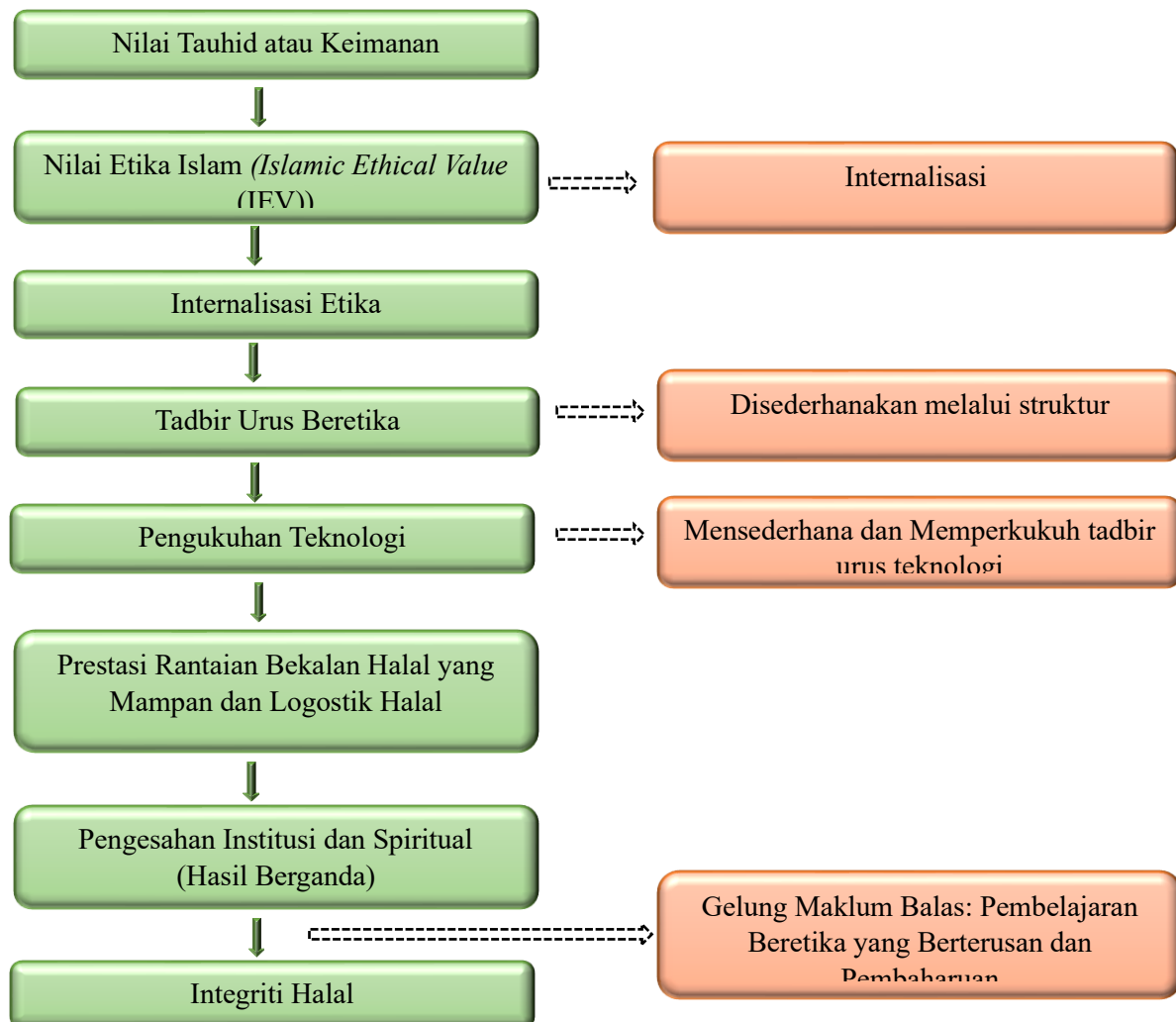
Rangka kerja Keupayaan Penginstitusian Etika Islam (IEIC) yang dicadangkan menerangkan bagaimana organisasi logistik halal mengubah niat etika Islam kepada sistem prestasi etika yang berkekalan. Rangka kerja ini menggabungkan tiga elemen yang berkaitan—pembentukan etika, tadbir urus etika dan pengukuhan teknologi—yang bersama-sama menentukan keupayaan organisasi untuk mengekalkan kedua-dua kesahihan institusi dan rohani. Berdasarkan Institusi Teori (Scott, 2008), *Maqasid al-Shariah* (Dusuki & Abdullah, 2007), dan perspektif Keupayaan Dinamik (Teece, 2007), kerangka IEIC menunjukkan bagaimana prinsip etika menjadi amalan institusi yang berdikari yang bertindak balas terhadap perubahan dalam peraturan, budaya, dan teknologi.

Pada dasarnya, model IEIC mencadangkan agar organisasi logistik halal mencapai pengesahan yang mampan bukan sahaja melalui pematuhan prosedur, tetapi melalui pembaharuan etika yang berterusan. Pengintegrasian etika ini memastikan nilai-nilai berasaskan Syariah seperti amanah (amanah), adl (keadilan), dan ihsan (kecemerlangan) tertanam secara mendalam dalam budaya organisasi (Ali & Al-Owaidan, 2008). Tadbir urus beretika kemudian menginstitusikan nilai-nilai ini melalui mekanisme berstruktur—kod kelakuan, sistem audit, akauntabiliti kepimpinan dan protokol dalam membuat keputusan (Rahman et al., 2023). Akhir sekali, pengukuhan teknologi mengukuhkan ketelusan dan kebolehkesanan, memastikan integriti moral boleh ditentukan dan boleh dilihat di seluruh rantai bekalan (Omar et al., 2018; Syed et al., 2022). Interaksi dinamik antara mekanisme ini membentuk IEIC, yang sentiasa menyesuaikan diri dengan cabaran baharu sambil mengekalkan niat rohani operasi halal.

Hubungan dan Rangka Struktur

Di tengah-tengah rangka kerja IEIC terletak proses penyebab dan kitaran yang menghubungkan niat etika dengan pengesahan organisasi. Proses ini bermula dengan Pengintegrasian Etika, di mana nilai-nilai Islam tertanam secara kognitif dan emosi dalam kalangan pekerja dan pemimpin. Peringkat ini mencerminkan tonggak normatif dan kognitif Institusi Teori, memastikan tingkah laku etika menjadi kepercayaan dalaman dan bukannya peraturan yang dikenakan secara luaran (Meyer & Rowan, 1977; Beekun & Badawi, 2005). Kajian empirikal menunjukkan bahawa apabila pekerja menghayati standard etika yang sejajar dengan *Maqasid al-Shariah*, mereka lebih cenderung untuk membuat keputusan moral yang konsisten walaupun

di bawah tekanan institusi (Ali et al., 2021). Seterusnya, Tadbir Urus Beretika menukarkan nilai yang dihayati kepada sistem dan struktur formal. Ia melibatkan pembangunan dasar patuh Syariah, proses membuat keputusan yang telus dan rangka kerja yang berakauntabiliti di pelbagai peringkat. Peringkat ini mengoperasikan prinsip adl (keadilan) dan masalah (kebaikan awam), memastikan peraturan organisasi mencerminkan objektif etika Islam (Dusuki & Abdullah, 2007). Tadbir urus yang kukuh berfungsi sebagai pengantara yang menterjemahkan kesedaran etika kepada hasil organisasi yang boleh diukur (Rahman et al., 2023). Mekanisme ketiga, Pengukuhan Teknologi, menyederhana dan mengukuhkan keberkesanan tadbir urus beretika. Melalui alat digital seperti rantai blok (*blockchain*), penerima IoT dan platform pengesahan halal, organisasi boleh mengesahkan pematuhan, meningkatkan kebolehsanan dan mengesan kesilapan etika dalam masa nyata (Omar et al., 2018; Rahman et al., 2023). Oleh itu, teknologi meningkatkan keterlihatan moral dan kredibiliti organisasi sambil memperkukuh amanah (amanah) dan ihsan (kecemerlangan). Walau bagaimanapun, seperti yang dinyatakan oleh pengkritik, teknologi sahaja tidak dapat menjamin tingkah laku beretika (Ali et al., 2021). Oleh itu, model IEIC meletakkan teknologi sebagai mekanisme pengukuhan—alat yang mengukuhkan niat moral dan bukannya menggantikan hati nurani manusia. Bersama-sama, mekanisme ini membentuk sistem keupayaan dan dipacu maklum balas. Apabila organisasi terlibat dalam refleksi etika berterusan, pemantauan digital dan penyesuaian dasar, mereka belajar dan meningkatkan daya tahan etika mereka. Proses kitaran ini menghasilkan dua hasil sinergi: pengesahan institusi (sosial, kawal selia dan penerimaan pasaran) dan pengesahan rohani (penjajaran dengan akauntabiliti kepada Ilahi). Pengesahan institusi memastikan kesinambungan operasi dan keyakinan pihak berkepentingan, manakala pengesahan rohani mengekalkan tujuan rantai bekalan dan logistik halal—memenuhi kewajiban kepada Tuhan (taqwa) melalui perlakuan perniagaan yang bertanggungjawab (Ali & Al-Owaidan, 2008; Dusuki & Abdullah, 2007).

Kerangka Kerja dan Perwakilan Visual**Rajah 1: Kerangka IEIC****Kerangka Logik dan Integrasi Teori**

Logik rangka kerja IEIC berakar umbi dalam interaksi dinamik antara sabitan dalaman dan akauntabiliti luaran. Internalisasi beretika memacu kesedaran moral; tadbir urus beretika memastikan tingkah laku yang konsisten; dan teknologi mengekalkan ketelusan merentas rangkaian yang kompleks. Gabungan mekanisme ini membolehkan firma logistik halal beroperasi sebagai sistem moral penyesuaian, yang mampu menyelaraskan prinsip berasaskan kepercayaan dengan tuntutan perdagangan global.

Teori Institusi menjelaskan dimensi struktur proses ini-keperluan untuk peraturan, norma, dan kesahihan untuk memastikan kelangsungan organisasi (Scott, 2008). Maqasid al-Shariah menyediakan orientasi normatif, memastikan struktur ini kekal setia kepada tujuan Islam iaitu kebajikan, keadilan, dan integriti (Dusuki & Abdullah, 2007). Pandangan Keupayaan Dinamik (Teece, 2007) menambah elemen penyesuaian, meletakkan etika sebagai sumber boleh diperbaharui yang berkembang melalui pembelajaran dan maklum balas. Melalui teori secara bersama, perspektif ini menjadikan IEIC satu konstruk berbilang teori: ia adalah normatif

(didorong oleh nilai), institusi (distrukturkan oleh sistem), dan dinamik (dikekalkan oleh pembelajaran).

Yang penting, gelung maklum balas membezakan IEIC daripada model berasaskan kepadapematuhan seperti mana model terdahulu. Apabila pelanggaran etika, krisis pasaran atau kegagalan audit berlaku, organisasi menyemak semula asas etikanya, mengemas kini piawaian tadbir urus dan menentukur semula protokol teknologi. Kitaran refleksif ini mengubah logistik halal daripada sistem pensijilan statik kepada institusi beretika yang hidup—yang mampu membetulkan sendiri masalah moral dan daya tahan dalam jangkamasa panjang (Ali et al., 2021; Rahman et al., 2023).

Oleh itu, rangka kerja IEIC bukan sahaja menyepadukan keimanan, tadbir urus dan teknologi tetapi juga mentakrifkan semula usaha mencapai integriti halal sebagai perjalanan institusi yang berterusan ke arah kelestarian duniawi dan kebertanggungjawaban rohani.

Kaedah Kajian

Kajian ini menggunakan carian literatur kerana kajian ini berada di peringkat awal dan masih dalam proses eksplorasi. Kaedah ini diguna pakai kerana ia dapat melihat dengan jelas fenomena yang berlaku di sekitar kata kunci. Teknik ini mula-mula dicadangkan dalam kes klinikal dan penjagaan kesihatan tetapi pada masa ini ia juga digunakan dalam penyelidikan kemanusiaan (Lubna et al, 2017). Pencarian artikel dilakukan melalui Google Scholar, scopus, sciencedirect, SpringerLink dengan perkataan seperti logistik dan rantai bekalan halal, tadbir urus beretika, etika kerja Islam, nilai tauhid, rantai bekalan yang mampan dan apa sahaja yang berkaitan dengan perkataan etika dan tadbir urus. Prinsip pencarian literatur ini membantu kajian mendapatkan beberapa artikel yang boleh mentakrifkan objektif kajian ini. Tempoh kajian adalah antara 2005 hingga 2026 dan daripada 350 artikel yang berkaitan dengan kata kunci, hanya 21 artikel yang dianggap relevan untuk dikaji dan dianalisis kerana ia berkaitan dengan corak kajian yang mendominasi perbincangan sepanjang tempoh tersebut. Ia juga merupakan kertas konseptual mengenai etika kerja Islam.

Perbincangan Kajian

Kertas kerja ini telah memajukan perspektif teori baharu tentang rantai bekalan dan logistik halal dengan memperkenalkan konstruk Keupayaan Penginstitusian Etika Islam (IEIC)—keupayaan dinamik yang mengubah niat etika Islam kepada sistem tadbir urus dan pengukuhan teknologi yang mampan. Membina Institusi Teori (Scott, 2008) dan Maqasid al-Shariah (Dusuki & Abdullah, 2007), kajian ini menunjukkan bagaimana organisasi boleh bergerak melangkaui pematuhan prosedur ke arah pembaharuan etika yang berterusan. Penyepaduan rangka kerja ini mewujudkan logik dwi kesahihan - pengesahan institusi, yang diperolehi daripada penjajaran sosial dan kawal selia, dan pengesahan spiritual atau rohani, berdasarkan akauntabiliti kepada Ilahi (nilai taqwa). Dualiti ini merangka semula rantai bekalan halal bukan sahaja sebagai sistem jaminan material tetapi sebagai institusi moral yang dipandu oleh tujuan murni.

Rangka kerja IEIC menyumbang kepada teori pengurusan dengan meletakkan etika sebagai keupayaan organisasi menyesuaikan diri dan bukannya kewajipan moral yang statik. Berbeza dengan model logistik halal sedia ada yang menekankan kepada pengasingan fizikal atau tertumpu kepada prosedur pensijilan (Ab Talib & Hamid, 2014; Tieman, 2020), IEIC

menerangkan bagaimana keyakinan etika, tadbir urus dan teknologi berinteraksi secara dinamik untuk mewujudkan sistem integriti yang mampan dengan sendiri. Dengan mengoperasikan prinsip Maqasid al-Shariah seperti amanah (amanah), adl (keadilan), dan maslahah (kebajikan awam atau kepentingan umum) ke dalam tadbir urus dan proses digital yang boleh diukur, model itu merapatkan jurang antara cita-cita berasaskan aqidah dan amalan institusi. Peralihan daripada pematuhan kepada keupayaan ini mengubah etika Islam menjadi sumber pengesahan organisasi dan daya tahan strategik yang boleh diperbaharui (Ali et al., 2021).

Secara praktikal, IEIC menawarkan peta jalan untuk organisasi rantai bekalan dan logistik halal untuk menerapkan kerohanian, ketelusan dan akauntabiliti ke dalam operasi harian mereka. Ia menggalakkan pengurus dan penggubal dasar untuk memupuk etika bukan sebagai keperluan pensijilan tetapi sebagai kecekapan teras yang meningkatkan kepercayaan dan daya saing (Rahman et al., 2023). Pengukuhan teknologi—melalui rantai blok - *blockchain*, IoT dan sistem berasaskan AI—memastikan niat moral dapat dikesan, boleh diukur dan boleh dipercayai dan merentasi rakan kongsi rantai bekalan (Omar et al., 2018). Apabila digabungkan, mekanisme ini membolehkan perusahaan halal mengekalkan pengesahan walaupun di bawah tekanan pasaran, penelitian kawal selia atau cabaran transformasi digital.

Implikasi Teori dan Praktikal

Implikasi Teori

Pembangunan Keupayaan Penginstitusian Etika Islam (IEIC) memajukan teori dengan merangka semula bagaimana etika, institusi, dan keupayaan dinamik berinteraksi dalam domain logistik halal. Dari sudut teori, IEIC mencabar pemisahan konvensional antara Teori Institusi dan teori etika. Kesarjanaan institusi tradisional sering menganggap legitimasi sebagai konstruk sosial yang berasaskan kepatuhan kepada jangkaan luar (Scott, 2008). Walau bagaimanapun, dengan menyepadukan konsep legitimasi kerohanian yang diperoleh daripada Maqasid al-Shariah, rangka kerja IEIC memperkenalkan dimensi akauntabiliti yang melihat ke dalam—satu yang melangkaui pengesahan sosial dan menyelaraskan kelakuan organisasi dengan niat ketuhanan (taqwa) (Dusuki & Abdullah, 2007). Konsep semula ini meluaskan Teori Institusi melangkaui sempadan sekular, menawarkan pemahaman pluralistik tentang legitimasi dalam konteks berorientasikan kepercayaan.

Di samping itu, rangka kerja IEIC menyumbang kepada literatur keupayaan dinamik dengan mengkonseptualisasikan etika sebagai sumber organisasi yang boleh diperbaharui. Teori keupayaan dinamik menyatakan bahawa firma mengekalkan daya saing melalui keupayaan untuk menyepadukan, membina, dan mengkonfigurasi semula sumber sebagai tindak balas kepada perubahan persekitaran (Teece, 2007). Dengan meletakkan integriti etika sebagai keupayaan yang boleh dikonfigurasi semula dan bukannya sistem nilai statik, IEIC menunjukkan bahawa ketahanan moral boleh dipupuk secara strategik melalui pembelajaran, maklum balas dan pengukuhan digital (Ali et al., 2021). Ini memperkenalkan dimensi moral kepada teori keupayaan dinamik, di mana penyesuaian dibimbing bukan sahaja oleh kecekapan tetapi oleh koheren etika dengan prinsip Syariah.

Selain itu, model tersebut mempertingkatkan aplikasi teori Maqasid al-Shariah dalam sains pengurusan dengan mengoperasikannya dalam rangka kerja keupayaan sistemik. Karya terdahulu sering menekankan Maqasid sebagai panduan falsafah atau kriteria penilaian

(Beekun & Badawi, 2005), tetapi IEIC mengubah objektif ini—keadilan (adl), amanah (amanah), dan kebajikan awam (masalah)—ke dalam proses institusi dan penunjuk prestasi. Perkembangan ini menggerakkan penyelidikan pengurusan Islam ke arah ketepatan empirikal dan konseptual yang lebih besar, merapatkan jurang antara aspirasi moral berasaskan kepercayaan dan tingkah laku organisasi yang boleh diperhatikan (Rahman et al., 2023).

Akhir sekali, penyepaduan teknologi ke dalam penginstitusian beretika menawarkan perspektif baharu tentang transformasi digital. Kajian terdahulu cenderung untuk mengasingkan teknologi sebagai pemboleh patuhan atau pemacu kecekapan (Omar et al., 2018; Syed et al., 2022). IEIC merangka semula teknologi sebagai penguat moral—elemen struktur yang mengesahkan, merekod dan menyampaikan niat beretika merentas rantai bekalan. Persimpangan antara pendigitalan dan etika berasaskan kepercayaan ini mewujudkan subbidang baru "tadbir urus moral digital", mengembangkan kedua-dua teori etika dan institusi untuk menangani ketelusan, kepercayaan algoritma dan akauntabiliti AI dalam sistem perniagaan Islam.

Implikasi Praktikal

Rangka kerja IEIC juga membawa implikasi yang besar kepada pengurus, penggubal dasar dan pendidik yang ingin mengukuhkan tadbir urus rantai bekalan dan logistik halal. Bagi pengurus, model tersebut menekankan bahawa jaminan halal tidak harus berakhir dengan pensijilan; ia mesti berkembang menjadi sistem berasaskan keupayaan yang secara berterusan mengintegrasikan niat, etika, struktur institusi, dan ketelusan teknologi (Rahman et al., 2023). Secara praktikal, ini bermakna memasukkan amanah dan adl dalam pengambilan, penilaian prestasi dan perkongsian rantai bekalan. Firma boleh mereka bentuk papan muka etika yang menghubungkan metrik tadbir urus (skor audit, laporan insiden) dengan penunjuk prestasi spiritual (amanah, adil, kebajikan masyarakat dan kepentingan umum) untuk menjejaki kematangan etika mereka dari semasa ke semasa (Ali et al., 2021). Dalam pasaran global, memupuk IEIC meningkatkan kredibiliti jenama dengan memberi isyarat bahawa operasi halal merangkumi keikhlasan (ikhlas), bukan sekadar patuhan prosedur.

Bagi pembuat dasar dan pihak berkuasa pensijilan halal, IEIC menyediakan rangka tindakan untuk tadbir urus etika bersepadu. Ia bermula dengan menguatkuasakan senarai semak patuhan statik, dan pengawal selia boleh membangunkan audit etika berasaskan prestasi yang menilai pembelajaran institusi, penggunaan teknologi dan responsif tadbir urus. Negara seperti Malaysia dan Indonesia, yang sudah memiliki ekosistem halal yang matang, boleh memasukkan prinsip IEIC ke dalam piawaian tadbir urus halal negara untuk memastikan kualiti, kepercayaan dan pengiktirafan merentasi sempadan yang konsisten (Syed et al., 2022). Memasukkan kriteria ini akan mengalihkan rejim pensijilan daripada penguatkuasaan peraturan ke arah pembinaan keupayaan etika, menyelaraskan dasar dengan matlamat *Maqasid al-Shariah* untuk kebajikan masyarakat secara holistik.

Bagi institusi pendidikan, IEIC menekankan keperluan untuk membayangkan semula pendidikan etika dalam kurikulum perniagaan dan logistik. Pedagogi semasa sering menekankan kepada patuhan dan peraturan tanpa memupuk kecekapan reflektif dan spiritual yang diperlukan untuk menginstitusikan etika. Menggabungkan IEIC ke dalam modul latihan boleh membantu profesional masa depan melihat etika Islam bukan sebagai kekangan tetapi sebagai pemboleh strategik kelestarian dan inovasi (Beekun & Badawi, 2005). Anjakan pedagogi ini akan menyediakan graduan untuk menerajui organisasi yang menganggap integriti etika sebagai kedua-dua tugas rohani dan sumber pembezaan daya saing.

Secara ringkasnya, IEIC menyediakan laluan praktikal untuk organisasi dan pengawal selia untuk menyelaraskan operasi mereka dengan kedua-dua kecekapan institusi dan keaslian rohani. Ia merangka semula logistik halal daripada sistem kawalan luaran kepada satu pemerkasaan etika dalaman, memastikan usaha mengejar integriti halal kekal dinamik, bertanggungjawab dan setia kepada tujuan moral Islam.

Kesimpulan Dan Cadangan Kajian Masa Hadapan

Kesimpulannya, kertas konsep ini telah menjadikan ianya seperti suatu konsep semula logistik halal sebagai sistem etika dinamik di mana prinsip agama, rangka kerja kawal selia, dan inovasi teknologi bekerjasama untuk mengekalkan piawaian etika. Apabila organisasi menyepadukan nilai etika Islam ke dalam amalan institusi teras mereka, mereka boleh mencapai kecekapan operasi dan ketulenan dalam mengamalkan agama dan bukan sebagai penunggang agama dengan mewujudkan penjaran antara prestasi perniagaan dan prinsip agama. Oleh itu, Keupayaan Penginstitusian Etika Islam mewakili lebih daripada rangka kerja pengurusan; ia menandakan peralihan asas dalam cara organisasi menerapkan dan mengamalkan nilai etika dalam ekonomi global. Dari perspektif ini, rantai bekalan dan logistik halal melangkaui pematuhan kawal selia semata-mata untuk menjadi tadbir urus berasaskan Syariah yang mampan—sebuah sistem yang berdaya tahan dari segi etika yang berasaskan akauntabiliti kepada agama.

Daripada segi kajian masa hadapan, memandangkan IEIC difikirkan sebagai keupayaan dinamik, kajian masa depan harus meneroka bagaimana ia berkembang dari semasa ke semasa. Penyelidikan secara sistematik boleh mengesan cara organisasi menginstitusikan amalan etika melalui kitaran krisis, penyesuaian dan pembaharuan. Sebagai contoh, selepas skandal pensijilan halal atau gangguan rantai bekalan, bagaimanakah firma membina semula kepercayaan dan mengkonfigurasi semula sistem etika mereka? Kaedah pengesanan proses atau pendekatan teori tertentu boleh mendedahkan mekanisme pembelajaran yang mengekalkan daya tahan etika. Kajian sedemikian akan memperdalam pemahaman tentang bagaimana keupayaan moral berkembang secara berulang, mengukuhkan sifat dinamik IEIC. Satu lagi hala tuju yang dinamik terletak pada persimpangan transformasi digital dan etika Islam. Dengan peningkatan aplikasi rantai blok - *blockchain*, kecerdasan buatan (AI), dan Internet of Things (IoT) dalam logistik, terdapat keperluan mendesak untuk mengkaji cara alat digital mempengaruhi agensi moral, membuat keputusan dan akauntabiliti. Penyelidik boleh meneroka cara teknologi menjadi pengantara dalam tingkah laku beretika—adakah ia menguatkan ketelusan (amanah) atau secara tidak sengaja mempromosikan sikap puas hati algoritma? Kerja-kerja empirikal yang menggunakan reka bentuk eksperimen atau berasaskan simulasi boleh menguji bagaimana pelbagai alat digital mempengaruhi persepsi kepercayaan dan tingkah laku pematuhan dalam rantai bekalan halal. Mengintegrasikan etika digital dengan IEIC juga akan menyumbang kepada perbincangan yang lebih luas tentang tadbir urus algoritma dan etika kecerdasan buatan berasaskan kepercayaan

Akhir sekali, IEIC memberi peluang untuk menghubungkan teori pengurusan Islam dengan rangka kerja organisasi arus perdana. Penyelidikan masa depan boleh mengkaji cara IEIC berinteraksi dengan konsep seperti kepentingan pihak berkepentingan, intensiti moral atau kemampanan korporat. Pemodelan pelbagai teori boleh menguji sama ada IEIC menjadi pengantara atau menyederhanakan hubungan antara kepimpinan beretika dan prestasi organisasi, atau sama ada ia meramalkan kepercayaan pihak berkepentingan dengan lebih berkesan daripada metrik berasaskan pematuhan tradisional. Sintesis silang teori ini akan

membolehkan etika perniagaan Islam menyumbang kepada wacana pengurusan global dan bukannya wujud sebagai aliran selari.

Penghargaan:	Penulis merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada Universiti Teknologi MARA atas sokongan dan kemudahan yang diberikan sepanjang kajian ini dijalankan.
Penyataan Pembiayaan:	Kajian ini tidak menerima sebarang pembiayaan.
Pernyataan Konflik Kepentingan:	Penulis mengisytiharkan bahawa tiada konflik kepentingan berkaitan penerbitan kertas kerja ini. Semua penulis telah menyumbang kepada kajian ini dan telah meluluskan versi akhir manuskrip untuk penyerahan kepada International Journal of Entrepreneurship and Management Practices (IJEMP).
Pernyataan Etika:	Kertas kerja ini merupakan kertas konsep yang tidak melibatkan penyertaan mana-mana responden manusia atau haiwan. Tiada kutipan data dijalankan, justeru kelulusan etika penyelidikan tidak diperlukan pada peringkat ini.
Pernyataan Sumbangan Penulis:	Semua penulis telah menyumbang secara signifikan terhadap pembangunan manuskrip ini. Noor Malinjasari Ali: Idea kajian dan Cadangan Pembangunan model IEIC. Kardina Kamarudin: Pembangunan kerangka konseptual dan semakan teori dan menyelaraskan keseluruhan tugas penulisan. Raslina Mohamed Nor: Mencari sumber rujukan berkaitan logistic dan rangkaian bekalan halal dan penulis koresponden. Suzila Mat Salleh: Menulis sorotan literatur berkaitan etika kerja islam dan teori. Siti Fatimah Mardiah Hamzah: Menulis sorotan literatur berkaitan implikasi dan Pembangunan model. Afif Zuhri Muhammad Khodri Harahap: Memberi input dan semakan kesesuaian model. Hasmida Mohd Noor: Mencari sumber rujukan berkaitan teori. Ruzaidah Sulong @A. Rashid: Menulis kerangka konseptual, dan membuat kesimpulan penulisan. Hasmi Mokhlis: Mencari sumber rujukan berkaitan logistic dan rangkaian bekalan halal. Yaumee Hayati Mohd Yusoff: Menyemak manuskrip bagi memastikan penyediaan dan penulisan menepati format yang ditetapkan.

Rujukan

- Ab Talib, M. S., & Abdul Hamid, A. B. (2014). Halal logistics framework for the halal supply chain. *Journal of Islamic Marketing*, 5(2), 154–178.
- Al Quran Al Karim
- Ali M.N., Kamaruddin, K., Salleh, M.S., Hamzah, S.F.M., Harahap, A.Z.M.K., Lalith Surya.B3, Setia, R., Mokhlas, H., Borhanuddin, R.I., (2026), Developing Islamic Ethical Institutionalization Capability in Halal Logistics: An Integrative Framework for Sustainable Halal Supply Chains, *International Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences*, 16(3), 1575-1591, doi: <http://dx.doi.org/10.6007/IJARBSS/v16-i3/27525>
- Ali, A. J., & Al-Owaidan, A. (2008). Islamic work ethic: A critical review. *Cross Cultural Management*, 15(1), 5–19.
- Ali, M., Ismail, R., & Rahman, M. (2021). Sustainability and Islamic supply chain management: Integrating spiritual and environmental dimensions. *Journal of Islamic Accounting and Business Research*, 12(4), 678–694.
- Beekun, R. I., & Badawi, J. A. (2005). Balancing ethical responsibility among multiplonal stakeholders: The Islamic perspective. *Journal of Business Ethics*, 60(2), 131–145.
- Dinar Standard. (2024). State of the Global Islamic Economy Report 2024/2025: From crisis to catalyst Evolving Islamic economy opportunities <https://www.salaamgateway.com/specialcoverage/SGIE24>.
- Dusuki, A. W., & Abdullah, N. I. (2007). Maqasid al-Shariah, maslahah, and corporate social responsibility. *American Journal of Islamic Social Sciences*, 24(1), 25–45.
- Harsanto, B., Farras, J. I., Firmansyah, E. A., Pradana, M., & Apriliadi, A. (2024). Digital Technology 4.0 on Halal Supply Chain: A Systematic Review. *Logistics*, 8(1), 21. <https://doi.org/10.3390/logistics8010021>
- Hassam, M., Rahman, N., & Abdullah, R. (2025). Blockchain technology in halal supply chains: Enhancing transparency and trust. *Journal of Islamic Marketing*.
- Lubna A.R, Wan Moharani M, Zulkipli M.I & Hishormudin A (2017). Corak kajian kebolehpasaran siswazah di Malaysia: sorotan antara tahun 2010-2015. *Jurnal Sultan Alauddin Sulaiman Shah*, Vol 4(2), 31-43.
- Meyer, J. W., & Rowan, B. (1977). Institutionalized organizations: Formal structure as myth and ceremony. *American Journal of Sociology*, 83(2), 340–363.
- Omar, E. N., Jaafar, H. S., & Muhamad, N. H. N. (2018). Halal supply chain practices and performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 67(9), 1818–1838.
- Rahman, M. S., Ali, M., & Ismail, R. (2023). Ethical governance and digital accountability in halal logistics: Toward an integrated framework. *Journal of Islamic Marketing*, 14(7), 1224–1241.
- Scott, W. R. (2008). *Institutions and organizations: Ideas and interests* (3rd ed.). Sage.
- Shahrudin, N., Zainuddin, N., & Rahman, F. (2025). Halal traceability systems in logistics: Strengthening integrity and consumer trust. *International Journal of Islamic Marketing and Branding*. <https://doi.org/10.1504/IJIMB.2025.100689>
- Syed, S., Abdullah, N. H., & Khalid, N. (2022). Enhancing halal logistics adoption: An integrative review. *Journal of Islamic Marketing*, 13(5), 1007–1023.
- Teece, D. J. (2007). Explicating dynamic capabilities: The nature and micro- foundations of sustainable enterprise performance. *Strategic Management Journal*, 28(13), 1319–1350.
- Tieman, M. (2020). The halal governance capability model. *Journal of Islamic Marketing*, 11(4), 893–912

- Tieman, M. (2021). Halal logistics management: A value-based approach. *World Halal Journal*, 4(1), 11–22.
- Zailani, S., Arrifin, Z., Wahid, N. A., Othman, R., & Fernando, Y. (2017). Halal logistics barriers and opportunities. *Industrial Management & Data Systems*, 117(8), 1685–170